

全球化下的新思維

／林端

最近一年，台灣社會遭遇前所未有的經濟不景氣，不但失業率即將超過百分之五，而且經濟成長率也遭遇五十年首次的負成長。在這種經濟寒冬的狀況下，爲了搶救經濟，朝野上下在經發會的討論裡，一股明顯「新重商主義」浪潮襲捲全台。八月二十一日社會福利團體代表們，終於忍不住召開記者會，公開批判經發會「三二一富人減稅方案」、「取消環境影響評估」、「沒工作沒報酬、減少勞工休假日」、「凍結老人年金」等建議，認爲這是開倒車的作法，台灣弱勢團體與自然環境將會嚴重受損。

社福團體的擔心不無道理，我們需要集思廣益，以更宏觀的視野與新思維面對當前的危機。值得注意的是，年底我們將加入 WTO，台灣經濟不景氣的現象更與全球息息相關。二十年來，經濟全球化(globalization)的大趨勢，迫使全世界經濟秩序，投身在一場比以前更難清楚說明的混戰中：任何一位勞工，他不只是跟自己國家內的勞工在競爭，他其實是和全世界各角落的同性質的勞工一起在競爭；企業組織也是一樣，它所遭遇挑戰的對手，分布全世界各地，生存的競爭，人們社會性的人權，如生存權、教育權、工作權等，在全球化的浪潮之下，面臨比以前更爲複雜、更爲險峻的挑戰。本來這些社會性的人權的貫徹，必須以國家的積極發揮功能爲其前提，但是在全球化的浪潮之下，國家對於資本的流通、企業的投資以及勞動力的投入與流出，加以控制的可能性愈來愈萎縮。相對來說，除了「工人無祖國」之外，「企業家也無祖國」，在這種沒有祖國的全球化浪潮下，人們社會性的人權應該如何加以確保呢？

舉例來說，在經濟全球化之下，我們除了前進東南亞與大陸外，還吸入大量的外籍勞工與外籍新娘（郎），這些外地來的勞工或新娘（郎），他們能否與我們享有同樣的生存權與工作權？在何種條件下可以？在何種條件下不可以？反之，當我們的國民前進大陸或其它國家時，他們能否享有勞健保等的社會福利？或者他們必須要參加當地國家的勞健保，才能享有他這些權益？凡此種種，都是我們不可忽視的實際問題。

有人說我們今天所在的世界，是一個「危機社會」與「風險社會」，世界各國的人民，很容易移到我們周邊，跟我們生活在一起，同樣的，台灣人也很容易移民到世界各國，而成爲當地的一份子。內政與外交很難嚴格區分，國內問題與國際問題也很難劃開，全球化帶來的「第二次現代化」，人與人之間的分際，比以前更加不明確。面臨這種全球化，大多數人都覺得自己缺失因應的能力，充滿無力感，而且這種無力感不一定是我們的缺失，更可能是現有制度的無能，因此我們必須重新建構現有的制度，其第一步就是要建立全球化時代，大家可以行使共同生活的新思維。

學者指出，全球化不但改變我們生活的條件，說得更明白的是，全球化已是我們生活的一部份，資訊無遠弗屆，交通便利方便，使得我們今天生活在一個沒有距離的世界。跨國企業可以自己決定哪裡是投資地、生產地，哪裡是納稅地和居住地；很可能企業營餘增加了，工作機會和國家稅收卻減少了，社會福利和國家力量無形中遭遇嚴重損害。而對此一嚴肅課題，佛教徒數千年來躬行實踐的普世精神，應該會對我們因應當前危機，激發新思維的努力，提出它獨特的貢獻來。

